

COMPTE RENDU CSE/FS DE JUIN 2024

PRÉSENTATION DU PROJET MÉDICO SOIGNANT PARTAGÉ

Face à la constatation d'une tension forte sur la démographie médicale (et non médicale), Mr le Directeur nous présente un "projet Médico Soignant Partagé" ayant pour but :

- de créer un choc d'attractivité pour attirer et fidéliser les soignant-e-s
- de renforcer l'offre de soins en proximité et les plateaux techniques
- d'assurer une qualité et une sécurité des soins aux patients, familles et soignants.



Il est demandé aux syndicats de se prononcer POUR ou CONTRE ce projet.

Pour SUD, ce qui a été présenté est surtout une liste de faits que nous connaissons déjà depuis longtemps (mais il fallait faire un audit, le truc à la mode, pour les officialiser...).

Quel est l'intérêt de se prononcer pour ou contre des constatations ?
SUD s'abstient et prendra position, sans langue de bois, quand de vrais projets seront présentés.

ABROGATION DE LA LIMITE D'ÂGE POUR LA STAGIAIRISATION

Acte 2 - Quand la Direction essaye d'étaler les stagiairisations (quel suspens...)

Le premier avenant est appliqué. La limite d'âge de 45 ans est supprimée. La Direction aurait aimé nous faire signer un second avenant pour étaler la stagiairisation des 37 agents demandeurs qui ont déjà été injustement pénalisés. Les discussions commencent pour savoir en combien de "vagues" les agents vont être stagiairisés, à quelle date, qui va être stagiairisé avant les autres etc etc.

SUD prend la parole et rappelle qu'un avenant doit être signé pour être appliqué, et que rien ne sera signé par SUD sur un quelconque étalement. Notre bonne idée faisant l'unanimité du côté des autres OS, la direction stagiairisera donc ces 37 agents en septembre 2024.

RÉORGANISATION DE GOLBEY ET NOUVEAUX CYCLES

Plusieurs rencontres ont été organisées ces dernières semaines entre le personnel des différents services de Golbey et leur encadrement pour présenter les cycles qui ont été travaillés pour convenir au plus grand nombre. Les Syndicats ont été invités à ces réunions. SUD vote POUR les nouveaux cycles en SMR, aux Hébergements et en UVP avec réévaluation dans 6 mois. Nous invitons les agents à nous contacter si les cycles ne vous semblent pas corrects.

SERVICE D'ACCÈS AUX SOINS ET CYCLES DES ARM

Le Service d'Accès aux Soins est mis en place. Le but est de permettre à la population d'avoir accès à un médecin de garde sur leur secteur géographique pour éviter un recours aux urgences.....affaire à suivre...

Les cycles des Assistant-e-s en Régulation Médicale ont été présentés. Point de vigilance souligné par SUD : si remplacement effectué en plus des jours de travail prévus, la semaine sera à plus de 60h ce qui n'est pas légal. Il nous est assuré que cela ne se produira pas.

NOUVELLE ORGANISATION DU SERVICE LOGISTIQUE

Une nouvelle organisation est proposée pour le service logistique / vaguemestre. Certains agents seront amenés à travailler ponctuellement en bi-site Epinal/Remiremont. Les nouveaux recrutements se feraient désormais en bi-site. SUD s'abstient (car les agents seraient pour cette organisation). Encore un service qui "fusionne" entre les deux hôpitaux. Au départ, uniquement la Direction devait être commune...

PARRAINAGE IFSI / PRIME D'ENGAGEMENT COLLECTIF

Pour la prochaine rentrée en IFSI, il sera possible pour les agents du CHED, sous certaines conditions, d'accompagner les étudiant-e-s en soins infirmiers tout au long de leurs études. Un document est disponible sur le portail intranet.

RENFORT BRANCARDIER LA NUIT

L'activité de nuit est en nette augmentation. Un second brancardier sera présent la nuit. Pas de création de poste au regret de SUD mais plutôt un changement d'organisation en supprimant un des postes du "matin" pour le faire glisser la nuit. Réévaluation en septembre. De plus, le dispositif "homme mort" pour les travailleurs isolés sera mis en place avant fin août (le responsable du service informatique s'y est engagé)

POINT SUR LE PÔLE MÈRE-ENFANT

SUD demande la création d'un poste d'Auxiliaire Puéricultrice supplémentaire, en particulier la nuit, pour faire face à une charge de travail de plus en plus importante. Cela tombe plutôt bien puisque en premier point, notre Directeur Général nous a présenté le PMSP ayant pour credo la sécurisation et la qualité des soins. Le moment est venu, après les constatations, de passer aux actes concrets.

Le recrutement de 7 IDE est en cours pour les soins intensifs de néonatal début septembre.

POINTS ABORDÉS EN FORMATION SPÉCIALISÉE

- Etude ergonomique des postes de travail en imagerie et secrétariats
 - il est une nouvelle fois demandé d'améliorer l'ergonomie au niveau des différents secrétariats et des agents travaillant à l'administration. Acheter des tapis de souris avec le repose poignet en mousse c'est bien mais il faut aussi penser à la hauteur des écrans inadaptée, souris ergonomiques, fauteuils adaptés etc etc
- Equipe bionettoyage.
 - renouvellement du parc des chariots. Les ASHQ seront consultées pour les choisir.
- Référents gestes et postures
 - Il y aura un référent par service qui bénéficiera de deux jours de formation et de deux réunions de deux heures avec les formateurs par an.. Une relance devrait être faite car peu de volontaires actuellement.
- Don de la Fondation des Hôpitaux de France
 - Il reste de l'argent sur les 100 000€ donnés il y a maintenant quelques années par la Fondation. Malheureusement la Directrice Générale Adjointe du CHED était absente à la FS donc impossible de savoir où nous en sommes. Il est demandé une nouvelle réunion pour que cet argent soit enfin dépensé pour améliorer le quotidien des soignants.
- CLACT 2024
 - La demande a été faite pour des guidons de transfert, des "lits Alzheimer", chaises douche sur différents sites.

